

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566	
2	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน 17 ราย	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	
3	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	
4	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 13 ราย	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	
5	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	
6	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 30 กันยายน 2566	
7	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	
8	การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 30 กันยายน 2566	

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๙	การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ท.)	✓	-	400,000	400,000	1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565	
10	การสมทบกองทุนเงินทดแทน	✓	-	150,000	5,760	1 ธันวาคม 2565 – 31 มกราคม 2566	
11	การสมทบกองทุนประกันสังคม	✓	-	190,000	59,808	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	
12	การเบิกจ่ายเงินเดือน เงินค่าตอบแทนผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง จำนวน 12 เดือน	✓	-	14,116,170	11,354,292	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	
13	การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 ราย	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	
14	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	✓	-	445,000	230,130	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
1	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น				
	1.นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	1	1	
2	ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
	1.นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	1	1	
	2.นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	1	1	
	3.นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	1	1	
	4.นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	ต้น	1	-	ว่าง
	5.นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	ว่าง
	6.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ต้น	1	-	ว่าง
3	ตำแหน่งประเภทวิชาการ				
	1.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	
	2.นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	
	3.นิติกร	ปก./ชก.	1	-	ว่าง
	4.นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	1	1	
	5.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	1	1	
	6.นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	1	1	
	7.นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1	
	8.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	1	1	
	9.นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	-	ว่าง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ตำแหน่งประเภทวิชาการ				
	10. นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	
	11. นักสันทนการ	ปก./ชก.	1	-	ว่าง
	12. วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	ว่าง
	13. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	1	1	
	14. นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	-	ว่าง
	15. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	1	1	
	16. ครู วิทยฐานะชำนาญการ	-	4	4	
	17. ครู	-	1	-	ว่าง
4	ตำแหน่งประเภททั่วไป				
	1. เจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	ปฏิบัติงาน	1	1	
	2. เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	ชำนาญงาน	1	1	
	3. เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ)	ปง./ชง.	1	-	ว่าง
	4. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	ว่าง
5	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
	1. ผช.จพง.ธุรการ	-	1	1	
	2. พนักงานขับรถยนต์	-	3	3	
	3. ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	1	1	
	4. ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	1	1	
	5. ผช.จพง.พัสดุ	-	1	1	
	6. ผช.นายช่างไฟฟ้า	-	1	1	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
	7.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	3	3	
	8.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		1	-	ว่าง
6	พนักงานจ้างทั่วไป		1		
	1.คนงานทั่วไป (ส่งเอกสาร)	-	1	1	
	2.คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)		1	1	
	3.คนงานทั่วไป (ช่วยงานช่าง)		1	1	
	4.คนงานทั่วไป (ช่วยงานโยธา)		1	1	
	5.คนงานทั่วไป (ช่วยงานสาธารณสุข)		1	1	
	6.คนงานทั่วไป (ช่วยงานพัฒนาชุมชน)		1	1	
	7.คนงานทั่วไป		1	-	ว่าง
	8.ภารโรง (ศพด.)		1	1	
	9.ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		3	3	
	รวม		54	41	

(b)

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
1	โครงการสัมมนา บทบาทท้องถิ่นไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อการไปต่ออย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี อ.เมือง จ.อุดรธานี	1 - 3 มีนาคม 2566	3 คน	1.นายสุชาติ ยืนยง ตำแหน่ง รองนายก อบต. 2.นายบุญเรือง แพงจ่าย ตำแหน่ง เลขานุการนายกฯ 3.นายสมาน หาไชย ตำแหน่ง สมาชิกสภา
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรสะเต็มศึกษา (STEM)	โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ อ.เมือง จ.มุกดาหาร	4 - 5 มีนาคม 2566	2 คน	1.นางนุชนาท พลเสน ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ 2. นางเฉลิมวงษ์ บุญเรืองนาม ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ
3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) แนวทางการป้องกันการทุจริต และเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ	โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ อ.เมือง จ.มุกดาหาร	23 - 25 มีนาคม 2566	3 คน	1.นางสาวกนกลักษณ์ บัองทอง ตำแหน่ง ปลัดอบต. 2. นางสาวสุนทรี สุพร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด 3. นางธิดากาญจน์ มั่งสิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. 2566 - 2570)	โรงแรมศรีลำดวน อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ	19 - 21 พฤษภาคม 2566	1 คน	1.นางจิราพร กลางประพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569	โรงแรมริเวอร์ซิตี อ.เมือง จ. มุกดาหาร	26 - 28 พฤษภาคม 2566	2 คน	1.นางสุภาภรณ์ วงศ์ขอนแก่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ 2.นางธิดากาญจน์ มั่งสิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ
6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผน ที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	11 - 16 กรกฎาคม 2566	3 คน	1.นางตุลาภรณ์ ยืนยง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ 2. นางสาววันดี คำนนท์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยจพง.การเงินบัญชี 3. นางสาวนัทธิดา ภูมิลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยจพง.จัดเก็บรายได้
7	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฏิบัติราชการทาง อิเล็กทรอนิกส์ การใช้ภาษา ในหนังสือราชการ ภายใน ภายนอก	โรงแรมกิมตรงวิลล์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	21 - 23 กรกฎาคม 2566	1 คน	1.จ.ส.อ.อาทิตย์ แสนสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน
8	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ก้าวข้าม อุปสรรคในการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ อ. เมือง จ.มุกดาหาร	4 - 6 สิงหาคม 2566	1 คน	1.นางจิราพร กลางประพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการในด้านการบริหารงานบุคคลเพียงคนเดียว แต่เป็นที่ทราบกันว่าการบริหารงานบุคคลเป็นการดำเนินการด้านบุคคลในองค์กรตั้งแต่การบรรจุ แต่งตั้ง การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน การเลื่อนระดับ การโอน การย้าย การออกจากราชการ และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ อีกมากมาย

๒. ด้านระเบียบ / กฎหมาย ระเบียบ/กฎหมาย หลักเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลมีความยุ่งยาก ซับซ้อน อีกทั้งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาจนปฏิบัติตามไม่ทัน

๓. ด้านงบประมาณ ภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีภาระค่าใช้จ่ายที่สูง ซึ่งจำเป็นต้องระมัดระวังการสรรหา การรับโอน ย้าย ซึ่งทำให้กระทบต่อกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การเติบโตในสายงาน การเพิ่มกรอบอัตรากำลังคน เพื่อรองรับภารกิจงานต่างๆ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. ด้านบุคลากร ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด
๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย รวบรวมระเบียบ/กฎหมายแนวทางปฏิบัติในแต่ละเรื่อง เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการค้นหา
๓. ด้านการงบประมาณ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น