

แบบคำขอขบประมาณรายจ่าย (กรณีโครงการ)

เพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งขบประมาณรายจ่ายประจำปีขบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ระบุ
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ระบุ
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ระบุ
- สอดคล้องกับจำแนกขบประมาณด้าน แผนงาน.....

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมจนเกินไป การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งต้องพัฒนาและส่งเสริมในด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และตามตัวชี้วัดของแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

ในฐานะหน่วยงานองค์กร องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ในทุกๆ ด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

/๔.เพื่อ.....

๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

-คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๑ คน -
-พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู	จำนวน ๑๗ คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ, พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๒ คน
รวม	จำนวน ๕๔ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้างเพื่อเสนอและขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ประสานผู้เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย
๔. กิจกรรมการฝึกอบรม บรรยายกระบวนการแนวคิด ปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๕. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ คณะผู้บริหาร พนักงานร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะ โดยการทำความสะอาดบริเวณ อาคารสถานที่ และปรับภูมิทัศน์ และบริเวณวัด
๖. รายงานติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง , วัด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๙. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ จำนวนเงิน ๑๓,๐๐๐.-บาท ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ	เงิน ๕๐๐.-บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๖ ชม.ๆ ละ ๖๐๐.-บาท	เงิน ๓,๖๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๔ คน	เงิน ๓,๗๘๐.-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน๑ วันๆละ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๕๔ คน	เงิน ๔,๓๒๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และค่าใช้จ่ายวัสดุอุปกรณ์อื่นๆที่จำเป็น	เงิน ๘๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๒. บุคลากรในสังกัด ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. บุคลากรในสังกัด ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บริหาร หน่วยงาน องค์กร และมีความสามัคคีในหมู่คณะ
๔. บุคลากรในหน่วยงานองค์กรมีศักยภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสุภาภรณ์ วงศ์ขอนแก่น)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- หมายเหตุ**
๑. รายละเอียดโครงการเพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๗ สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม (ไม่ต้องเสนอผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติ)
 ๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
 - (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 - (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
 - (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 ๓. กรณีงบประมาณไม่ต้องเสนอโครงการให้นำโครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นเสนอประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่าย