

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ตำบลหนองแวง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปี ๒๕๖๖

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมจากบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปี ๒๕๖๖

๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ตำบลหนองแวง อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร ประจำปี ๒๕๖๖

- การจัดทำแนวปฏิบัติ ประพฤติตนทางจริยธรรม

-กิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

- จัดทำข้อสอบวัดความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๑ คน

-จำนวนคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้าตอบแบบสอบถามผ่านร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔๑ ราย

๔.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอ

ปัญหา/อุปสรรค

๑.บุคลากรในหน่วยงานอาจยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑.จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๒.เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ

๓.จัดกิจกรรมที่ไม่ต้องมีค่าใช้จ่ายงบประมาณ

๔.ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมหรืออบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการมาเผยแพร่และดำเนินการอย่างเคร่งครัดกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชน

ผู้รายงาน สุภาภรณ์ วงศ์ขอนแก่น

(นางสุภาภรณ์ วงศ์ขอนแก่น)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา กนกลักษณ์ ป็องทอง

(นางสาวกนกลักษณ์ ป็องทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอหนองคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้แก่

นางสาวนันทิชา ภูมิลลา

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็น “พนักงานจ้างดีเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายก้อน ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ที่ ๒๒๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัย อำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้การบังคับใช้เป็นมาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประกอบด้วยรายชื่อดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวกนกลักษณ์ ป้องทอง | ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองแวง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววิวิธรรณ ไชยประเสริฐ | ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นายอุดร ไชยสุทธิ | ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ศาสนา | กรรมการ |
| ๔. นางศิริรัตน์ คนเพียร | ตำแหน่ง กำนันตำบลหนองแวง | กรรมการ |
| ๕. นางพรนีย์ สุวรรณไตรย์ | ตำแหน่ง ผอ.รพสต.บ้านหนองแวง | กรรมการ |
| ๖. นายสามารถ เสียงล้ำ | ตำแหน่ง ผอ.รพสต.บ้านเหล่าหลวง | กรรมการ |
| ๗. นางสุภาภรณ์ วงศ์ขอนแก่น | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

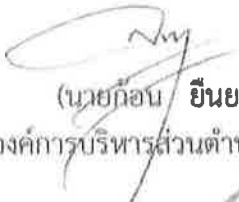
(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุมครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายก้อน ยืนยง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

